

ALGEMENE TAAKSPAN VROUOLIDMATE

1. OPDRAGTE

(AS 2004: Boek II, bl 201 - 203)

1.1 Die Algemene Sinode besluit dat die kommissie in samewerking met teologiese inrigtings/ kerklike instellings toerustingsmateriaal vir vrouelidmate en - leiers ontwikkel.

1.2 Die Algemene Sinode besluit dat die Taakspan Vroue voortgaan om ekumeniese betrekkinge met ander kerke en denominasies te bevorder en uit te bou.

1.3 Die Algemene Sinode besluit dat die Taakspan voortgaan om navorsing oor vrouelidmate se geestelike behoeftes, asook die spesifieke behoeftes van predikantsvroue en hoe hulle ondersteun kan word, te doen.

1.4 Die Algemene Sinode besluit dat die Algemene Diensgroep vir Gemeente en Bediening in samewerking met die Taakspan Vroue aandag aan die voortgesette opdragte van die kommissie sal gee en die ADL wysigings, soos nodig, in dié verband sal aanbring.

1.5 Vroue in die kerk – AS 2004 : vgl A.13.1:6.8.3 (Boek III, bl 262 - 265): Die Algemene Sinode keur dit goed dat die Lessenaar vir Geslags-gelykheid met die Taakspan Vroue in gesprek tree met die oog op nouer samewerking en die uitklaar van werksterreine.

2. UITVOERING VAN OPDRAGTE

Die Taakspan het aan die volgende sake aandag geskenk:

2.1 TOERUSTING/BEMAGTIGING

2.1.1 Die Taakspan vir die Seisoen van Luister het 'n Bybelstudieboek saamgestel wat 20 vroue- en 20 mannekarakters uit die Bybel bespreek. Die taakspan het geoordeel dat dit huidig voldoende is.

2.1.2 Eietydse bybelstudiemateriaal wat onderwerpe aanspreek wat op die behoeftes van vroue gerig is, sal in die nuwe termyn in samewerking met BM ontwikkel word.

2.1.3 Die ontwikkeling van toerustingsmateriaal vir vroueleiers en toerusting/bemagtiging van vrouelidmate is in proses.

2.2 SKAKELING: EKUMENIES EN NA BUITE

2.2.1 Die Taakspan Vrouelidmate het gereeld ekumenies met die NG Kerk-familie, asook ander denominasies geskakel. Goeie verhoudinge is opgebou wat verder uitgebou sal word.

2.2.2. Indien die kerk 'n invloed op die samelewing wil uitoefen en enigsins relevant binne gemeenskappe wil wees, is die sluit van vennootskappe al hoe belangriker. Geleenthede vir die inskakeling by gespreks-groepe raak groter en dit is verblydend dat verteenwoordiging van die Ned Geref Kerk gevra word. Hierdie geleenthede moet optimaal benut word om verhoudings te bou en die kerk se stem te laat hoor.

2.2.3 Die Taakspan vir Vrouelidmate skakel tans op gereelde basis met die volgende kerke en instansies:

2.2.3.1 SARK - Woman's desk – Voorsitter dien op die dagbestuur (National Executive committee)

2.2.3.2 Wêreldbiddag vir Vroue: Ekumeniese Nasionale komitee – Voorsitter dien op dagbestuur (16 denominasies)

2.2.3.3 Vroueleiersgroepe van die NG Kerk-familie

2.2.3.4 Vroueleiers van ander vroueforums in Suidelike Afrika

2.2.3.5 South African Progressive Women's movement

2.2.3.6 South African Women in Dialogue

2.3 NAVORSING

Navorsing is in samewerking met BUVTON gedoen met betrekking tot die "Geestelike bedieningsbehoefte en deelname van vrouelidmate in die Ned Geref Kerk." Twee duisend (2000) vraelyste is in die 10 sinodes versprei en daarna verwerk. Die verwerkte verslag word aangeheg as 'n laatstuk.

2.4 TAAKSPAN GESLAG EN DIVERSITEIT – UITKLAAR VAN WERKSTERREINE

2.4.1 Na verskeie samesprekings met genoemde taakspan kon raakpunte nog nie bepaal word nie. Die Taakspan vir Vrouelidmate fokus op navorsing met betrekking tot eiesoortige vrouesake, en algemene beleid tov vrouelidmate, terwyl Geslag en Diversiteit (Besluitereg pt 36.2 p:446) juis niè op die "unieke " behoeftes van vroue fokus nie.

2.4.2 Die Taakspan Geslag- en Diversiteit-taakspan is in die proses van transformasie tot 'n diversiteitsbestuur- taakspan wat die kerk met betrekking tot diversiteit in totaliteit gaan adviseer en nie net op geslag konsentreer nie. Daar is dus nie werklik meer raakvlakke wat slegs vrouesake raak nie.

2.5 VOORTGESETTE OPDRAGTE

Die Voortgesette Opdragte is verwerk en in die visie, missie, doelwitte en funksies uiteengesit:

2.5.1 Visie : Vroue wat voluit leef vir Christus

2.5.2 Missie : Om vrouelidmate te inspireer en te bemagtig om hulle roeping en gawes voluit tot eer van

God en die opbou van die Liggaam van Christus uit te leef.

311

2.5.3 Samestelling:

2.5.3.1 Een verteenwoordiger uit elk van die sinodes. Verteenwoordigers moet lid van die Sinodale Vroueleiersgroep wees.

2.5.3.2 Die Taakspan verkies 'n dagbestuur (voorsitter, o/voorsitter en skriba) wat tydens die Algemene Sinode goedgekeur word.

2.5.3.3 Die dagbestuur word deur die Taakspan verkies op 'n jaarvergadering wat die Algemene Sinode voorafgaan.

2.5.3.4 Die Taakspan vergader jaarliks.

2.5.3.5 Die voorsitter en o/voorsitter dien op die Algemene Diensgroep Gemeente Ontwikkeling.

2.5.3.6 Die voorsitter verteenwoordig die Taakspan op die ASM.

2.5.4 Doelwitte en funksies

2.5.4.1 Voer opdragte van die Algemene Sinode uit.

2.5.4.2 *Doen navorsing sodat vroue se behoeftes en belange onder die aandag van Sinodes en die Algemene Sinode gebring en aangespreek kan word.*

2.5.4.3 Adviseer die Algemene Sinode in verband met die beleid wat gevolg moet word ten opsigte van vrouelidmate

2.5.4.4 Medeverantwoordelik vir geestelike begeleiding, bemagtiging en toerusting van vrouelidmate.

2.5.4.5 Identifiseer en ontwikkel nuwe, eietydse en relevante materiaal vir Bybelstudie en toerusting.

2.5.4.6 Bevorder gereelde skakeling met vrouelidmate van die Ned Geref Kerk-familie en ander denominasies, sowel as relevante vroue-organisasies op nasionale en internasionale vlak.

2.5.4.7 Dra by tot die bemagtiging van vrouelidmate om by die genesing en opheffing van ons lande betrokke te raak. (Gesinsgeweld, vigs,armoede,aborsie,verkragting,opheffing, morele waardes)

2.5.4.8 Koördineer intersinodale netwerke om te besin oor gemeenskaplike uitdagings en behoeftes.

2.5.4.9 Skakel met ander diensgroepe/taakspanne van die Algemene Sinode met die oog die integrering en koördinerings van werksaamhede, wanneer nodig.

2.5.4.10 Fokus op spesifieke sake soos besluit deur die Taakspan Vrouelidmate.

3. KOÖRDINERING VAN VROUEBELANGE

3.1 Uit bostaande is dit duidelik dat vrouesake en –belange vanaf een nodale punt gekoördineer behoort te word. Die Taakspan vir Vrouelidmate beskik oor die nodige kundigheid aangesien die span op die hoogte van vrouebeleid en werksaamhede is.

3.2 Die Taakspan sal meer effektief funksioneer indien alle belange en navrae rakende vroue vanaf een punt hanteer word. Die kantoor sal dus inligting rakende relevante sake kan verskaf, rolspelers in verbinding met mekaar bring asook afgevaardigdes na verskillende forums/groepe koördineer.

3.3 Die rol wat vroue in die kerkherenigingsproses speel moet ook nie onderskat word nie. Die NG Kerkfamilie het baie sterk vroueorganisasies wat funksioneer. Binne die Afrikakultuur-kerke vorm vroue bykans 70 % van die lidmate. Die kerk werk dus tot 'n groot mate binne 'n vroue-konteks, waar samewerking met ander vrouegroepe baie belangrik is, en navrae en ondersteuning aan vrouegroepe waarskynlik meer gaan word.

3.4 Aangesien die algemene terminologie vir vrouegroepe se kantore "Women's desk" is, sal dit baie verwarring uitkakel, indien die Taakspan as die "vrouelessenaar" bekend kan staan. Binne die Afrika konteks werk ons meestal met engels as voertaal en die "Women's Desk" is aan almal bekend.

3.5 Die idee is nie om 'n nuwe pos vir die "vrouelessenaar" te skep nie, maar om die huidige Taakspan vir Vrouelidmate hiervoor te transformeer.

4. MANDAAT OM DIE NED GEREF KERK TE VERTEENWOORDIG

4.1 Vroue-organisasies figureer steeds sterk in Suidelike Afrika, ten spyte van die feit dat vroue verteenwoordiging op politieke, ekonomiese, maatskaplike en kerklike terrein het. Kerklike en nie-kerklike vroue-organisasies /forums vergader gereeld en vroue vanuit geloofgemeenskappe (kerke) word ook na hierdie forums en gespreksgroepe uitgenooi.

4.2 Aangesien die Taakspan op hoogte van vroue in die kerk se behoeftes en werksaamhede is, kan die span met gesag namens die vroue in die NG Kerk praat en hulle verteenwoordig. Die lede beskik oor die nodige vaardighede, dra die belange van vrouelidmate op die hart en is in voeling met vroue op grondvlak en in gemeentes.

5. DIVERSITEIT

5.1 Vroue in gemeentes is in talle bedieninge betrokke en dra 'n diversiteit binne waarsonder die kerk baie armer sal wees. Alhoewel die Taakspan vroue wil aanmoedig om op strukture in die gemeente te dien is dit nie altyd vir almal prakties moontlik nie. Elke gemeente behoort voorsiening te maak dat elke lidmaat 'n "ruimte" het waar hy/sy haar gewas in liefdevolle diens kan uitleef. Elke lidmaat is deel van die liggaam van

Christus en elkeen se unieke bydrae is vir God kosbaar!!

4.7 BESLUIE: VROUDELIDMATE

4.7.1 Daar word besluit dat die huidige Taakspan vir Vrouelidmate voortaan bekend sal staan as die Vrouelessenaar.

4.7.2 Die Algemene Sinode keur goed dat die die Vrouelessenaar soos uiteengesit funksioneer.

4.7.3 Die Algemene Sinode keur goed dat die Vrouelessenaar die doelwitte en funksies soos uiteengesit, uitvoer.

4.7.4 Die Algemene Sinode versoek die Vrouelessenaar om 'n algemene beleid ten opsigte van vroue in die kerk op te stel vir voorlegging aan die Algemene Sinode.

287

4.7.5 Die Algemene Sinode keur goed dat die Vrouelessenaar die Ned Geref Kerk op ekumeniese – sowel as ander vroueforums verteenwoordig.